



110
18/7/89

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 28] नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 15, 1989/आषाढ़ 24, 1911
No. 28] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 15, 1989/ASADHA 24. 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (सब राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 28 जून, 1989

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Legal Affairs)

COMMITTEE FOR IMPLEMENTING LEGAL AID
SCHEME

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th June, 1989

सा. का. नि. 474.—विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग
(विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) भारत सरकार की अधि-
सूचना संख्या सा. का. नि. 117 तारीख 25 जनवरी, 1989 जो
भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपा खंड (i) तारीख 4 मार्च,
1989 के पृष्ठ 424 से 428 पर प्रकाशित हुई है, की अनुसूची में,
स्तंभ 13 के नीचे की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण पढ़ा
जायगा :—

“टिप्पण : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-
वाहियों, संघ लोक सेवा आयोग से अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी,
किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय
प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[का. सं. ए-12018/1/86 सी आई एल ए एस]
जि० डी० चोटमुरादा, प्रवर सचिव

G.S.R. 474.—In the notification of the Government of
India in the Ministry of Law and Justice, Department of
Legal Affairs (Committee for Implementing Legal Aid
Schemes), number G.S.R. 117 dated the 25th January, 1989
published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section
(i) dated the 4th March, 1989, at pages 424 to 428, on page
428 in the Schedule after the entry under column 13, read
the following Note :—

“Note—The proceedings of the Departmental Promotion
Committee relating to confirmation shall be sent to
the Commission for approval. It however, these
are not approved by the Commission, a fresh meeting
of the Departmental Promotion Committee to be
presided over by the Chairman or a Member of the
Union Public Service Commission shall be held.”

[File No. A-12018/1/86-CILAS]

G. D. CHOTMURADA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जून, 1989

सा. का. नि. 475.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, मरदान बल्लभभाई पटेल, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में सहायक निदेशक (बेत्तर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

3. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी सहायक निदेशक (बेत्तर) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद/पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तब वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (बेत्तर)	1 * (1089) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	3000-100-3500-125-4500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति, / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		भूतपूर्व सैनिक के लिए 2 वर्ष		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ पुनर्नियोजन

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा संरचना सेवा आयोग ने परामर्श दिया जाएगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय राज्य पुलिस संगठनों, मशस्त्र बलों के ऐसे अधिकारी

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण करते हैं, या

1. निदेशक, सरदार बल्लभभाई पटेल, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद --अध्यक्ष

(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

2. उप सचिव (सी पी ओ) गृह मंत्रालय --सदस्य

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, या:

3. उपनिदेशक, सरदार बल्लभभाई पटेल, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद --सदस्य

(ख) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं,

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से दूर संचार इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य

(2) बेतार और टेलीफोनी में दो वर्ष का अनुभव भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

मशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्ति को उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें मशस्त्र बल में निर्भूक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(मिथिल पदों के प्रतिनियुक्ति से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. आई-120 17 / 2 / 88-कार्मिक -I]

मुद्रण प्रदीप, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd June, 1989

G.S.R. 475.-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Wireless) in the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy Assistant Director (Wireless) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director (Wireless)	1* (1989) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(8)		(9)	(10)	(11)		
Not applicable		Not applicable	2 years for Ex-servicemen.	Transfer on deputation : For ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made		If a departmental promotion Committee exists what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)		(13)		(14)		
Transfer on deputation : Officers of Central/State Police Organisation Armed Forces : (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) Possessing the following qualifications and experience : (i) Degree /Diploma in Telecommunications/Electronic Engineering from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 2 years' experience in wireless and Telephony. For Ex-servicemen Transfer on Deputation/re-employment The Armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces.		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) : 1. Director, Sardar Vallabh Bhai Patel—Chairman National Police Academy, Hyderabad. 2. Deputy Secretary (CPOs), Ministry of Home Affairs. 3. Dy. Director, Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy, Hyderabad.		Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion		

(12)

(13)

(14)

Thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to the Civil posts).

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. I-12017/2/88-Pess. I]

S.D. PRADEEP, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1989

सं. का. नि. 476.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम 1969 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती संशोधन नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1969 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में:—

- (1) "गृह मंत्रालय" शब्दों के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं, "कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय" शब्द रख जाएंगे;
- (2) "प्रशासनिक सुधार विभाग" शब्दों के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं, "प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग" शब्द रखे जाएंगे
3. उक्त नियमों के नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

4. उक्त नियमों की अनुसूची में (1) स्तंभ 6 और उससे संबंधित शीर्षक के पश्चात् निम्नलिखित स्तंभ और शीर्षक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :— सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6(क)

(2) अनुसंधान सहायक पद के क्रम संख्याक 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6(ग)
"4. अनुसंधान सहायक 19*(1989) माधारण केन्द्रीय 1640-60-2600 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता						
*कार्यभार के आधार सेवा समूह 'ख' द.रो. 75-2900						
पर परिवर्तन किया अराजपत्रित रूप						
ज. सकता है। अनुसूचिवीय						
7	8					9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष
10	11					

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों से ऐसे अधिकारी;
(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है;

(3) जिन्होंने 1200-2040 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है और

(ग) उन्हें मंत्रिालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान से आघातित प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किए होना चाहिए या प्रशिक्षण के लिए पात्र होना चाहिए।

स्पष्टीकरण—यदि ऐसे अधिकारी का जिसने उक्त पाठ्यक्रम पहले पूरा नहीं कर लिया है, चयन कर लिया जाता तो उससे उपेक्षा की जाएगी यथाशीघ्र उक्त पाठ्यक्रम कर ले और उसका पद पर बने रहना इस शर्त के अधीन होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक कर लेता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन सशस्त्र बलों के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों के उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिसको वे सशस्त्र बलों से नियमित किए जाने वाले हैं, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

सागु नहीं होता

राज्य सरकार या लोक उपक्रमों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संविदा/पुनर्नियोजन पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का, चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए० 1203० / 5 / 88 ए०आर०(ए)]

आर० नटराजन, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम सा. का० नि. सं. 1496 तारीख 16 जून, 1969 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे और उनका संशोधन सा० का० नि. सं. 343 तारीख 11 मार्च, 1980 के अधीन भारत के राजपत्र तारीख 29 मार्च, 1980 में प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS
(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

New Delhi, the 23rd June, 1989

G.S.R. 476 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969 (hereinafter referred to as the said rules),—
- (1) for the words "Ministry of Home Affairs", wherever they occur, the words "Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions" shall be substituted;
 - (2) for the words "Department of Administrative Reforms" wherever they occur, the words "Department of Administrative Reforms and Public Grievances" shall be substituted.
3. After rule 6 of the said rules, the following rule shall be added, namely :—
- "7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."
4. In the Schedule to the said rules; (1) after column 6 and heading relating thereto, the following column and heading shall be inserted, namely :—
- "Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6(a)".

(2) for serial number 4 relating to the post of Research Assistant and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :

1	2	3	
"4. Research Assistant	19* (1989)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	
*Subject to variation dependent on work-load.			
4	5	6	6(a)
Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
7	8	9	
Not Applicable	Not Applicable	Two years for Ex-servicemen	
10	11		
By transfer on deputation (including short term contract) For Ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation : (including short-term contract). Officers under the Central Government, failing which from the State Governments or Public Sector Undertakings-- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) possessing degree of a recognised University or equivalent; (c) should have completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course at the Institute of Secretariat Training and Management or comparable training in any other recognised institutions. Explanation : If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. Transfer on deputation/Re-employment for Ex-servicemen. The Armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons		

10

11

would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

12

13

Not Applicable

Consultation with the UPSC is necessary while selecting an officer from a State Government or Public Undertaking for appointment on deputation/contract/re-employment

[No. A-12034/5/88-AR (A)]

R. NATARAJAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1496 dated the 16th June, 1969 and amended vide G.S.R. No. 343 dated 11th March, 1980, published in the Gazette of India dated 29th March, 1980.

कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग

नई दिल्ली, 23 जून, 1989

सा. का. नि. 477.—संविधान के अनुच्छेद 309 और अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) के उपबन्ध द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक के परामर्श से राष्ट्रपति पत्रद्वारा मूल नियमों में और शाने संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. (i) ये नियम मूल (संशोधन) नियमावली 1989 कहें जाएंगे।

ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 मूल नियमों में नियम 49 में खण्ड iv और v को, खण्ड (v) और (vi) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित खण्ड (v) से पहले निम्नलिखित खण्ड जोड़ा जाए अर्थात्

“(iv) जहाँ कोई अधिकारी किसी अन्य पद के सम्पूर्ण अनिश्चित प्रमाण को धारण करने के लिए नियुक्त किया गया हो, तो उसका वेतन और अनिश्चित वेतन किसी भी हाल में 8000/- से अधिक नहीं होगा।”

[सं. 4/17/88 स्थापना (वेतन-II)]

एस. हरिहरन, अधीन सचिव,

(Deptt. of Personnel & Training)

New Delhi, the 23rd June, 1989

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rule further to amend the Fundamental Rules, namely :—

- (i) These Rules may be called the Fundamental (Amendment) Rules, 1989.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Fundamental Rules, in rule 49, clauses (iv) and (v) shall be renumbered as clauses (v) and (vi) thereof and before the clause (v) so renumbered, the following clause shall be inserted namely :—

“(iv) where an officer is formally appointed to hold full additional charge of another post, the aggregate of pay and additional pay shall in no case exceed Rs. 8,000”.

[No. 4/17/88-Estt. (Pay II)]

S. HARIHARAN, Under Secy.

Note.—The Original Rule was earlier modified by the following notifications.

- (i) Government of India, Ministry of Finance Notification No. 6(2) E. III(B)/68 dated 20th March, 1987.
- (ii) Government of India Ministry of Finance Notification No. F 6(28)-E.III (B)/68 dated 23rd December, 1971.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1989

सा. का. नि. 478.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, महानिदेशालय (अन्वेषण) (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महानिदेशालय (अन्वेषण) (अनुसंधान सहायक) भर्ती संशोधन नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. महानिदेशालय (अन्वेषण) (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में (क) सर्ग 5 में “लागू नहीं होता” शब्दों के स्थान पर “चयन” शब्द रखा जाएगा :

(ख) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् “50 प्रतिशत निदेशालय के सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा।”

(ग) सर्ग II में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्

“प्रौद्योगिक निदेशालय के ऐसे सहायकों में से जिनमें 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण ऐसे आय-कर निरीक्षक या कर-सहायक जिनके पास बैचलर डिग्री है और जिनमें उन श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

(घ) स्तंभ 12, में “नागू नहीं होता” शब्द के स्थान पर “समूह ग विभागीय प्रोन्नति, समिति शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए. 120/8/2/89 प्रा. VI]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 3rd July, 1989

G.S.R. 478.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General (Investigation) (Research Assistant) Recruitment Rules, 1988, namely :—

(1) These rules may be called the Directorate General (Investigation) (Research Assistant) Recruitment Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

सा. फा. नि. 479—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आय-कर विभाग के प्राणुलिपिकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर विभाग अनुसूचितीय कार्यकारीवृद्ध (प्राणुलिपिक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता, बह व्यक्तित्व—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति पा पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उनके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करने इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापक इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

2. In the Schedule to the Directorate General (Investigation) (Research Assistant) Recruitment Rules, 1988.—

(a) in column 5, for the words “Not applicable”, the word “Selection” shall be substituted ;

(b) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“50% by promotion from amongst Assistants in the Directorate and 50% by deputation failing which by transfer” ;

(c) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“PROMOTION

From amongst Assistant in the Directorate who have put in 3 years regular service.

Deputation/Transfer

Inspectors of Income-tax or Tax Assistants possessing a bachelor's degree with 3 years experience in the grade. The period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.” ;

(d) in column 12, for the words “Not Applicable”, the words “Group ‘C’ DPC” shall be substituted ;

[F. No. A-12018/2/89-Ad. VII]

Principle Rules, Published in Part-II, Section 3(i) of the Gazette of India, vide G.S.R. 448, dated 4-6-88.

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वैतनमान	अवकाश अवकाश पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के.सि. सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी : 2	774* (1989) *कार्यभार के आधार पर पद-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	1400-40-1800 रु. रो.-50 2300 रु.	अवकाश	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं					
8	9					10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					2 वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					
11	12					
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे आशुलिपिक समूह 3 में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	प्रश्न ही नहीं उठता					
(क) मुख्य आयुक्त आयुक्त --अध्यक्ष						
(ख) आगामी ज्येष्ठ आयुक्त आयुक्त जो बहुभारमाधन में हों, आयुक्त आयुक्त (अपील) यदि वह एकल भारमाधन में हों--सदस्य						
(ग) आयुक्त उप आयुक्त (मुख्यालय) जहाँ आयुक्त उप आयुक्त (मुख्यालय) नहीं है तो भारमाधक ज्येष्ठतम आयुक्त उप आयुक्त --सदस्य						
(घ) स्थानीय सीमा-शुल्क/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क उप कलक्टर--सदस्य						
(ङ) जब तक उपर (क) से (ग) तक में एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी जो आयुक्त उप आयुक्त या संपर्क अधिकारी की पक्ति से नीचे का न हो--प्रतिरिक्त सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-3	4160* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	1200-30-1560- रु. 2040	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों

के लिए प्रिथिल करके
35 वर्ष तक की जा
सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा
आवधारित करने के लिए
निर्धारित तारीख वह होगी
जो कर्मचारी न्यून आयु
द्वारा विज्ञापित की जाए।

8

9

10

- (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
(ii) अंग्रेजी या हिन्दी आणुलेखन में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति हो। परन्तु यदि 100 शब्द प्रति मिनट की गति वाले व्यक्ति उपलब्ध नहीं होते हैं तो आणुलेखन में 80 शब्द प्रति मिनट की गति वाले व्यक्ति पर विचार किया जा सकता है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होगा

टिप्पण : पदबारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से मे प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी जो नियमित आधार पर गठन पद धारण कर रहे हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

प्रश्न ही नहीं उठता

- (क) मुख्य आयकर आयुक्त--अव्यय
(ख) आभासी ज्येष्ठ आयकर आयुक्त--जो बहु भारसाधन में हो, आयकर आयुक्त (अपील) यदि यह एकल भार साधन में हो --सदस्य
(ग) आयकर उप आयुक्त (मुख्यालय) जहां आयकर उप आयुक्त (मुख्यालय) नहीं है तो भारसाधक ज्येष्ठतम आयकर उप आयुक्त --सदस्य
(घ) स्थानीय सीमा-शुल्क/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क उप कन्क्टर --सदस्य
(ङ) जब तक उपर(क) से (ग) तक में एक सदस्य अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का नहीं है एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी जो आयकर उप आयुक्त या संपर्क अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो--अतिरिक्त सदस्य

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographers in the Income-tax Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income-tax Department Ministerial Staff (Stenographers) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	
(1)	(2)	(3)	(4)	
Stenographer Grade-II	774* (1989) *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits	
(5)	(6)		(7)	
Non-selection	No		Not Applicable	
Education & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion from amongst Stenographers Grade-III who have put in 5 years regular service in the grade.

If a DPC exists, what is composition

Circumstances in which
UPSC is to be consulted

(13)

(14)

Group 'C' DPC comprising of—

- | | | |
|--|--------------------|-----------------|
| (a) Chief Commissioner of Income Tax | —Chairman | Does not arise. |
| (b) Next senior Commissioner of Income Tax in the multiple charges, Commissioner of Income Tax (Appeals), if any in single charge. | —Member | |
| (c) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the seniormost Deputy Commissioner of Income Tax of the Charge. | —Member | |
| (d) Local Deputy Collector of Customs/Central Excise | —Member | |
| (e) One Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax/or Liaison Officer unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. | —Additional Member | |

(1)

(2)

(3)

(4)

Stenographer Grade-III

4160*
(1989)
*(subject to variation dependent on workload)General Central Service
Group 'C' Non-gazetted,
MinisterialRs. 1200-30-1560-EB-40-
2040

(5)

(6)

(7)

Not applicable

No

18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(8)

(9)

(10)

(11)

(12)

(i) Matriculation or equivalent.

Not applicable

Two years

100% by direct recruitment

Not applicable.

(ii) A speed of 100 words per minute in English or Hindi shorthand and 40 words per minute in English typewriting and 30 words per minute in Hindi typewriting, provided that to the extent candi-

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be

8	9	10	11
dates possessing a speed of 100 words per minute are not available, candidates possessing a speed of 80 words per minute in shorthand may be considered.			filled on transfer on deputation from officials of Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing Qualifications prescribed for direct recruits in column 8.
(13)			(14)
Group 'C' DPC comprising of—			Does not arise.
(a) Chief Commissioner of Income Tax		—Chairman	
(b) Next senior Commissioner of Income Tax in the multiple Charges, Commissioner of Income Tax (appeals) if any in single Charge.		—Member	
(c) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the seniormost Deputy Commissioner of Income Tax of the Charge.		—Member	
(d) Local Deputy Collector of Customs or Central Excise		—Member	
(e) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income tax or Liaison officer unless one of the members at (a) to (c) above belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe.		—Additional Member	

[F. No. A-12018/5/86-Ad.VII]
M. DHOWN, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 29 जून, 1989

सा. का. नि. 480-—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति संरक्षण संगोष्ठ और संवर्धन निवेशालय में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण संगोष्ठ और संवर्धन निवेशालय, सवार हरकारा, भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उगावट प्रमुखों के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अन्य महत्वाङ्ग श्रावि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रमुखों के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—बहु व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति और बिवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रावधान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लिखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, प्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रवक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	जबन पद अवकाश सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायुसीमा	मेका में जोड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा- (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	--

1	2	3	5	6	7
सचिव सरकार	1* (1989) *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भाषावर्ण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अग्रजन्तित), अनुसूचितबीय)	950-20-1150 दश. - 25- 1400र.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण :- प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यक्षियों से (उत्तरे सिंध जी असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, जम्मू - कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और छम्बा जिले के मार्गों उप मंडल, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो बिहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
अवश्यक : मटर साईबिल निपटिया अलाते की विधिमार्थ अनुमति।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (केवल सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

वांछनीय

प्राप्तकर्ता स्वयं उम्मीदों और मोटर साईकिल निपटारिया चलाने का
शतम्भ ।

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रति-
णतता

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों
जिसमें प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

मोटर साईकिल / निपटारिया चालकों में सक्षमता स्तर के प्रतिनिर्देश
में आवश्यक भर्ती यह पद के लिए उपयुक्तता ठहराने के लिए
परिकल्पित चालक परीक्षण के परिणाम के आधार पर वनस्पति
संरक्षण : संगरोध और संवर्धन निदेशालय के मुख्यालय में तैनात
ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास स्लॉट 8 में विनिर्दिष्ट
घर्तनाएं हैं, स्थानान्तरण द्वारा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसी संरचना

भर्ती करने में मिल परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श
किया जाएगा ।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

युक्ति के संबंध में विचार करने के लिए

1. संयुक्त निदेशक, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय-- अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति संरक्षण संगरोध और संवर्धन निदेशालय-- सदस्य
3. बाहरी कार्यालय के समूह "क" अधिकारी "क" -- सदस्य
4. संबंधित स्कीम अधिकारी -- सदस्य

[सं. 13-5/88/4 पी. पी. - II]

ए. एम. सिंह, धवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 29th June, 1989

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Despatch Rider, Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Despatch Rider	1* (1989) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial.)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules, 1972.	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Laddak Division of Jammu & Kashmir, Lahul and Spiti District and Panaji, Qt. Division of Chambal District of H.P., Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep. In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date for determining the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Not applicale.	

SCHEDULE

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : Possession of valid driving	Not applicable	Two years. (for direct recruits only).	By transfer, failing which by direct recruitment.

licence for motor cycle/three wheeler.

Desirable :

8th Standard passed and Experience of driving a motorcycle/three wheeler.

In case of recruitment by promotion/ If a Departmental Promotion Com- Circumstances in which Union Public
deputation/transfer, grades from which mittee exists, what is its composi- Service Commission is to be con-
promotion/deputation/transfer to be tion sulted in making recruitment
made

(12)	(13)	(14)
By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential in drivers of motor cycles/three wheeler, from amongst the regular Group 'D' employees of the Directorate of P.P.Q. & S. posted at the Hqrs. who possess the qualifications specified in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) : 1. Joint Director, Dte. of PPQNS —Chairman. 2. Chief Administrative Officer Dte. of PP&QS—Member. 3. A Group 'A' Officer belonging to an outside office—Member. 4. Scheme Officer concerned— —Member.	Not applicable.

[No. 13-5/88/P.P.II]

A.M. SINGH, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जून, 1989

सा. का. नि. 481 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, समूह 'क' (गैर इंजीनियरी पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और वित्त अधिकारी के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिस्तान करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से खोप किया गया है केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और वित्त अधिकारी के समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिर्देशन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और वित्त अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2—4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5—14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार हैं तो वह किसी व्यक्ति को दण्ड नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. निधिल करने की शक्ति :-- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघन लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाय को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा निधिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य प्रशा- सनिक अधिकारी	1 (*) (1987) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित	3000-100- 3500-125- 5000 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति :/ भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की पतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक राशि भी है)	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक राशि भी है): केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अनुसंधान संस्थानों/ विश्वविद्यालयों/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वैतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये वैतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iv) जिन्होंने 2000-3500 रुपये वैतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; या (ख) जिन्हें प्रशासन, स्थापना और लेखा मामलों का अनुभव है। 2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा; पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

12

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठरबाण पद पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति से ठीक है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

यही करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.), जल संसाधन संचालन... अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे... सदस्य
3. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे... सदस्य

टिप्पण : पुष्टि के संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

2. जिस अधिकारी	1 (*) (1987) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	3000-100-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के आधार 'क' राजपत्रित	3500-125-			
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4500 रुपये			

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(1) जो नियमित आधार पर सदन पर धारण करते हैं; या संगठित लेखा सेवाओं के ऐसे भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा सेवा, भारतीय रक्षा-लेखा सेवा, भारतीय रेल लेखा सेवा, भारतीय सिविल लेखा सेवा, भारतीय डाक और तार वित्त और लेखा सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है जिसके त हो सकने पर किसी भी संगठित लेखा विभाग में जैसे भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रेल लेखा विभाग, भारतीय डाक और तार वित्त और लेखा विभाग के लेखा/लेखा अधिकारी की पंक्ति के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइरबाहुर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

14

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय सी। लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 11/88/ फा. नं. 2 (20) 87-स्वा. दो]

ए. एम. चौहान, सचिव मंत्रालय

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th June, 1989

G.S.R. 481.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Group 'A' (non-engineering posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the posts of Chief Administrative Officer and Finance Officer in the Central Water and Power Research Stations, Pune, save as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' Gazetted posts of Chief Administrative Officer and Finance Officer in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Chief Administrative Officer and Finance Officer), Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed thereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of Recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, Education of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Chief Administrative Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-5000.	N.A.	N.A.	No

Educational and other qualifications Required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11	12
N.A.	N.A.	N.A.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)	<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Research Institutions/Universities/Autonomous or Statutory Organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, or</p> <p>(iv) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or</p> <p>(b) possessing experience in administration, establishment and accounts matter.</p> <p>2. The Departmental Senior Administrative Officer with 3 years regular service in the grade, will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by Promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			13	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Secretary/Joint Secretary (Adm.), Ministry of water Resources—Chairman</p>			14	Consultation with the Commission necessary while selecting an Officer for appointment to the post.

2. Director, Central Water and Power Research Station,
Pune-24—Member
3. Additional Director, Central Water & Power Research
Station, Pune-24—Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	
2. Finance Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-10-3500-125-4500.	Not applicable	
6	6(a)	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation
11	12	13			
Transfer on deputation Officers under the Central/State Government : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or officers belonging to organised Accounts Services e.g. Indian Audit & Accounts Service, Indian Defence Accounts Service, Indian Railway Accounts Service, Indian Civil Accounts Service, Indian Posts & Telegraph Finance and Accounts Service) with 5 years service in the grade failing which officers of the rank of Accounts/Audit Officers with 7 years service in the grade from any of the organised accounts Department e.g. Indian Audit & Accounts Department, Indian Defence and Accounts Department, Indian Railways Accounts Department, Indian Posts and Telegraph Finance and Accounts Department. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation.			

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 22 जून, 1989

सा. का. नि. 482.—केन्द्रीय सरकार पत्रद्वारा यह अधि-
सूचित करती है कि अधिसूचना सं. 26-3-85-पुस्तक दिनांक 4 जुलाई,
1986 के अनुसार रामपुर रजा पुस्तकालय बोर्ड के सदस्य के रूप में
नामित श्री अतहर हुसैन का निधन हो जाने के कारण रिक्त हुए स्थान
पर, डाक एवं सार विभाग, नई दिल्ली के उप निदेशक श्री शमशूल
रहमान फारुकी को रामपुर रजा पुस्तकालय बोर्ड के सदस्य के रूप
में रामपुर रजा पुस्तकालय अधिनियम, 1973 की धारा 6 की उपधारा
के अनुसार नियुक्त किया जाता है।

[स. एफ. 26/3/85-पुस्तक.]

एस. पी. बिश्वास, प्रवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 22nd June, 1989

G.S.R. 482.—Owing to the death of Sri Athar Hussain, who was nominated as a member of the Rampur Raza Library Board as per notification No. 26-3/85-Lib. dated 4th July, 1986, the Central Government hereby notifies that Shri Shamshul Rehman Faruqi, Deputy Director, Posts and Telegraph, New Delhi is appointed as the member of the Rampur Raza Library Board in the vacancy caused, in accordance with sub-section (3) of Section 6 of the Rampur Raza Library Act, 1973.

[No. F. 26-3/85-Lib.]

S. P. BISWAS, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1989

सा. का. नि. 483.—परिधान के परन्तुक 309 द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति राजकीय संग्रहालय और
कला दीर्घा (क्यूरेटर) भर्ती नियमावली, 1973 में संशोधन करने के लिए
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों को राजकीय संग्रहालय और कला दीर्घा
(क्यूरेटर) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1989 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से
लागू होंगे।

2. राजकीय संग्रहालय और कला दीर्घा (क्यूरेटर) भर्ती नियमावली
1973 की अनुसूची में कालम 6 और उसके शीर्षक के बाद निम्नलिखित

कालम, उसका शीर्षक और उसके नीचे दी गई प्रविष्टि को शामिल
किया जायगा, अर्थात्—

“क्या केन्द्रीय मिशन सेवा (पेशन) नियामकवली, 1972 के
नियम 30 के अधीन जाँच गए सेवा वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है।

6(क)

जी. हा.।

[सं. एफ. 23-14/86 सी. एच-5]

टी. एन. बाजपाई, प्रवर सचिव

टिप्पणी—मूल नियम भारत सरकार संस्कृति विभाग की राजपत्र
अधिसूचना सं. जी. एस. आर. — दिनांक 3
अक्तूबर, 1973 के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे और भारत
सरकार द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 23rd June, 1989

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by the
proviso 309 of the Constitution, the President hereby makes
the following rules further to amend the Government
Museum Art Gallery, (Curator) Recruitment Rules, 1973.
namely:—

1. (1) These rules may be called the Government Museum
and Art Gallery, (Curator) Recruitment (Amendment)
Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Government Museum and Art
Gallery (Curator) Recruitment Rules, 1973 after Column
6 and the heading thereto, the following Column, the head-
ing thereto and the entry thereunder shall be inserted.
namely:—

“Whether benefit of added years of service admissible
under rule 30 of the Central Civil Services (Pen-
sion) Rules, 1972.

6(a)

Yes.”

[No. F. 23-14/86-CH.5]

T. N. BAJPAI, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the
Gazette notification of the Government of India
in the Department of Culture No. GSR—
dated the 3rd October, 1973 and were amended by
Government of India.

ऊर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 1989

सा. का. नि. — 484.—न्यासी बोर्ड, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3 में की
उपधारा (5) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982
का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 की अनुसूची में,—

(क) क्रम संख्याक 12 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
12 ए अनुभाग अधिकारी (सिविल)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग"	1400-40-1800- द. र. -50-2300 रु०	चयन	18 से 25 वर्ष टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनके भ्रम जो प्रदत्त और निरीक्षार क्षेत्र तथा लक्ष्य क्षेत्र में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। भर्ती कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्रायोजित करने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			
7		8		9	
मैट्रिकुलेशन और उसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी का डिप्लोमा होना चाहिए। अधिमास: निर्माण कार्य में अनुभव।		लागू नहीं होता		2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमासता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।			
10		11			
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकारी/राज्य सरकारों/कानूनी निकायों/अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे अधिकारी जो सद्रूप पद धारण करते हैं।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।					
12		33			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--		लागू नहीं होता			
1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त--अध्यक्ष					
2. संयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ बिना अधिकारी--सदस्य					
3. क्षेत्रीय आयुक्त/सहायक आयुक्त (श्रेणी-1)--सदस्य					

1	2	3	4	5	6
12ख- अनुभाग अधिकारी (विद्युत)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग"	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 रु.	चयन	18 से 25 वर्ष टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती संख्या में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्रायोजित करने के लिए कहा गया है।

7	8	9
आवश्यक (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (ii) किसी माय्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। शांखनीय विद्युत इंजीनियरी में अनुभव।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष

10	11
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कानूनी निकायों/अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे अधिकारी जो समुदाय पद धारण करते हैं।

12	13
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—अध्यक्ष 2. संयुक्त आयुक्त/अगुष्ट बिजुत अधिकारी—सदस्य 3. क्षेत्रीय आयुक्त सहायक आयुक्त—सदस्य।	लागू नहीं होता।

(ख) क्रम संख्यांक 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएगी अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
14क-संकाय सहायक (सिविल)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग"	1200-30-1440- ब.रो.-30-1800 रु.	चयन	18 से 25 वर्ष टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

6

रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की मंजूरी में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्राप्ति करने के लिए अनुरोध किया गया है।

7

8

9

मेट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रहृता साथ ही सिविल इंजीनियरी
सकर्म पर्यवेक्षण करने का दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

10

11

खीची भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता

1. कीयला खान भविष्य निधि आयुक्त—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ वित्त अधिकारी—सदस्य
3. क्षेत्रीय आयुक्त/सहायक आयुक्त—सदस्य

1

2

3

4.

5

6

14वें बिजली भिस्ली

1*

समूह "ग"

1200-30-1440-
र.रो.-30-1800र.

चयन

21 से 30 वर्ष

(1988)

कार्यभार के

आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण:—आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम प्राप्ति करने के लिए अनुरोध किया गया है।

7

8

9

1. 10वीं कक्षा उत्तीर्ण
2. बिजली ध्वनय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से डिप्लोमा
3. उसके पास विद्युत पर्यवेक्षण सक्षमता प्रमाणपत्र अवश्य होना चाहिए।
4. विभिन्न प्रकार के विद्युत स्थापनों जिनमें भूमिगत केबल पद्धति भी शामिल है के परिनिर्माण और चालू अनुरक्षण में न्यूनतम 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अवश्य हो।

यथाविहित व्यवसाय परीक्षा और पर्यवेक्षीय सक्षमता प्रमाण पत्र के सिवाय कुछ नहीं।
विभागीय परीक्षण:—स्वीचगियर, ट्रांसफार्मर आदि उपकरणों पर व्यावहारिक परीक्षा विभिन्न मोटरों और स्टार्टर लोकेसन को जोड़ने के टेबल को ठीक करने और विद्युत स्थापन और उपकरणों का परीक्षण।

2 वर्ष

8

2. विभिन्न प्रकार के एच डी और एल टी वाले विद्युत साधनों केवल जोड़ों, आई आर नियमों के अनुसार सुरक्षा आदि विनिर्देश और प्रभाती उपधारों आदि पर मुख्य परीक्षण आदि ।

3. विभिन्न प्रकार के विद्युत स्थितियों से सह-बद्ध तार आरेखों को पढ़ने में समर्थ हो ।

10

75 प्रतिशत ज्येष्ठता सह योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा ।
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

11

ऐसा लाइनमैन (विद्युत) मैकेनिक (विद्युत) जिसे उस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है ।

12

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ विस्तार अधिकारी—सदस्य
3. क्षेत्रीय आयुक्त/सहायक आयुक्त भारसाधक—सदस्य

13

लागू नहीं होता ।

(ग) क्रम संख्यांक 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखा जाएगी ; और

1	2	3	4	5	6
16क मैकेनिक (विद्युत)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह "ग"	950-20-1150-ब. रो.-25-1500 रु.	वयस	20 से 30 वर्ष टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्रायोजित करने के लिए अनुरोध किया गया है ।

7

(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

9

2 वर्ष

(ख) (i) उसे विद्युत मशीनों के अनुरक्षण का ज्ञान होना चाहिए और उसके पास विद्युत अनुसंधान हो ।

(ii) किसी माध्यता प्राप्त व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय प्रमाण पत्र ।

(iii) विद्युत मशीन कार्यों में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो ।

10	11
10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

12	13
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--	लागू नहीं होता
1. कोयला खान पब्लिक निधि आयुक्त--अध्यक्ष	
2. संयुक्त आयुक्त/ज्वेष्ट बिन अधिकारी--सदस्य।	
3. क्षेत्रीय आयुक्त सहायक आयुक्त भारमाधक--सदस्य।	

(घ) क्रम संख्यांक 19 और उसके संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंसी अर्थात :-

1	2	3	4	5	6
19 क नलसाज	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग"	950-20-1150-इ.रो.-25- 1400 रु.	चयन	20 से 30 वर्ष टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न को अद्यतन और निकीवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वही अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्राप्तोक्ति करने के लिए अनुरोध किया गया है।

7	8	9
किसी भी तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से निम्नलिखित के साथ नलसाज के रूप में उत्तीर्ण (1) 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या इस क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव हो। (2) नलसाजी व्यवसाय में प्रयोग होने वाले विभिन्न प्रकार के बिनिडियों का कार्य साधक ज्ञान होना चाहिए। (3) इस व्यवसाय में प्रयोग किए जाने वाले विभिन्न प्रकार के औजारों का पूर्ण ज्ञान। (4) पाइपों के रिसन रहित जोड़ों को बनाने में समर्थ होना चाहिए। (5) अभियंत्रणों के अनुसार कार्य करने के लिए ओरेकल्लों और रेखाचित्रों को समझने में समर्थ होना चाहिए। जिन स्थानों में ऐसी अनुज्ञप्ति स्थानीय प्राधिकारियों द्वारा जारी की जाती हो। वहाँ उसके पास नलसाज की अनुज्ञप्ति होनी चाहिए। (6) बिब-काक गुलिका बालब कपास बालब जिसमें धिसार्ड फिटिंग भी शामिल है का कार्यापलट करने में समर्थ होना चाहिए।	केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग नियमावली (जिल्द III) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथावहित व्यवसाय परीक्षण प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति की दशा में लागू होगा। प्रोन्नति की दशा में आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू नहीं होंगी।	2 वर्ष

10

11

- (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
(ii) 50 प्रतिशत ज्येष्ठता सह योग्यता के आधार पर

ऐसा बेलवार / नलसाज खलासी जिसे श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. कोयला/खान भविष्य निधि आयुक्त — अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त / ज्येष्ठ वित्त अधिकारी — सदस्य
3. क्षेत्रीय आयुक्त / सहायक आयुक्त (श्रेणी I) क्षेत्रीय कार्यालय का भार-साधक — सदस्य

सातु नहीं होता

1

2

3

4

5

6

19 ख लाइन में
(विद्युत)

2*
*(1988)
कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

समूह "ग"

950-201150-द.रो.-25-
1400 रु.

जयन

25 से 35 वर्ष
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख, भारत में
अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो
अवमान और निकोश्वर द्वीप
तथा सहाय्य में हैं) आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत का
गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की वशा में
आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों
को प्रायोजित करने के लिए
अनुरोध किया गया है।

7

8

9

- (क) किसी मान्यता प्राप्त व्यावसायिक संस्थान से व्यवसाय यथाविहित व्यवसाय परीक्षण के सिवाए कुछ नहीं
प्रमाणपत्र।

एक वर्ष

- (ख) उपरली लाइनों के परिनिर्माण और उसकी मरम्मत
और अनुरक्षण में 5 वर्ष का अनुभव।

- (क) खराबियों का पता लगाने और उसे ठीक
करने और परीक्षण उपकरणों के प्रयोग करने
में समर्थ हो।

- (ग) पढ़ने और लिखने में समर्थ हो; और

- (घ) भारतीय विद्युत नियमों के अनुसार व्यवसाय अनु-
ज्ञाप्ति।

- (ख) लाइन पर सुरक्षा पूर्वक कार्य करने का
प्रदर्शन लाइन खंड खींचने, कड़ी बांधने और
स्टे आदि समर्थ हो।

भौतिक परीक्षण

- (क) भिन्न प्रकार के खम्बों, उनके प्रकार और
आकार पूर्वापारी का ज्ञान, तल के ऊपर सेग
क्लीमेंट्स के बारे में मूलभूत ज्ञान, खम्बों की
ऊँचाई से संबंधित विद्युत नियम, कार्य करने
के लिए वांछित औजारों का अच्छा ज्ञान।

10

11

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा सहायक लाइन में जिसे उम श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव हो।

50 प्रतिशत ज्येष्ठता सह-योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त —अध्यक्ष
- (2) सहायक आयुक्त / ज्येष्ठ वित्त अधिकारी —सदस्य
- (3) क्षेत्रीय आयुक्त / सहायक आयुक्त (श्रेणी-1)—क्षेत्रीय कार्यालय का भारवाहक :—सदस्य ।

1	2	3	4	5	6
19 "ग" पम्प चालक	8† (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह "ग"	950-20-1150-व.रो. 25-1400 रु.	चयन	18 से 25 वर्ष टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्रायोजित करने के लिए अनुरोध किया गया है ।

7	8	9
मिथिल रूप से स्तर और उसे पम्प प्रचालन में अनुभवी होना आहिए ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

10	11
100 प्रतिशत ज्येष्ठता सह योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा ।	ऐसा जमादार दस्तगी / खलासी (जिम्मेदार) खलासी (नमस्कारी) पंप खलासी जिनसे उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

12	13
समूह "ग" विभागीय प्रीति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त —अध्यक्ष	
(2) सहायक आयुक्त / ज्येष्ठ वित्त अधिकारी —सदस्य	
(3) क्षेत्रीय आयुक्त/सहायक आयुक्त / भारवाहक —सदस्य ।	

1	2	3	4	5	6
19 ब	8† (1988) कार्यभार के	समूह "घ"	800-15-1010-व.रो.- रो.-20-1150 रु.	अचयन	20 से 30 वर्ष टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में

2	3	3	3	6
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				अध्यक्षों में (उनमें भिन्न जो सं- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। राजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय में अध्यक्षों को प्रायोगिक कर्म के लिए अनुबंध किया गया है।

7	8	9
(क) किसी मास्यता प्राप्त व्यावसायिक संग्रहण से व्यवसाय प्रमाणपत्र।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित नैतिक अहंताएं प्रोत्ति की दशा में लागू नहीं होगी।	क्षेत्र
(ख) भारतीय विद्युत नियमों के अनुसार व्यवसाय अनुज्ञाति।	विभागीय परीक्षण—मौखिक	
(ग) उपरली लाइनों के परिनिर्माण और अनुक्षण कार्यों में 2-3 वर्ष का अनुभव।	1. मुख्य विभिन्न प्रकार के उपरली लाइन साम- ग्रियों का प्रारम्भिक ज्ञान।	
(घ) लिखित और पढ़ने में समर्थ हो।	2. उपरली लाइन की मरम्मत और परिनिर्माण अनुभव। व्यावहारिक सैकल पिनाई सुलेटर बांधना स्टे ब्लेप फिट करने (संवाहक पर आरिखन)	

10	11
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	खलासी (विद्युत) से
50 प्रतिशत ज्येष्ठता सह योग्यता के आधार पर प्रोत्ति द्वारा।	

12	13
समूह "ब" विभागीय प्रोत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।	लागू नहीं होता
1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त —सदस्य	
2. संयुक्त आयुक्त। ज्येष्ठ वित्त अधिकारी —सदस्य	
3. क्षेत्रीय आयुक्त। सहायक आयुक्त भारमाधक —सदस्य	

(क) इस संख्याक 27 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के दृष्टांत निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टियों जोड़ी जाएगी, अर्थात्:-

1	2	3	4	5	6
28 बेलवार	1* (एक) (1988) समूह "ब" कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	750-8-790-द.रो - 10-940 रु.	अवयव	18 से 30 वर्ष	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6
					रोजगार कार्यालय के माध्यम की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्रायोजित करने के लिए अनुरोध किया गया है ।
7	8	9			
अकुशल कार्यों के लिए साधारण पात्रता	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
10	11				
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
12	13				
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता				
1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त	—अध्यक्ष				
2. संयुक्त आयुक्त / उद्येष्ठ वित्त अधिकारी	—सदस्य				
3. क्षेत्रीय आयुक्त / सहायक आयुक्त/क्षेत्रीय कार्यालय का भारसाधक	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6
29-खलासी नलसाजी	2* (1988)	समूह "घ"	750-8-790-र.रो.- 10-940 रु.	अन्वयन	18 से 25 वर्ष टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिन जो अंदाजान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्रायोजित करने का अनुरोध किया गया है ।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
7	8	9			
कार्य में अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष			

10			11		
सीधी भर्ती			लागू नहीं होता		
12			13		
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-			लागू नहीं होता		
1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त —अध्यक्ष					
2. संयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ वित्त अधिकारी —सदस्य					
3. क्षेत्रीय आयुक्त / सहायक आयुक्त/क्षेत्रीय कार्यालय का भारसाधक —सदस्य					
1	2	3	4	5	6
30 खलासी (विद्युत)	7* (1988)	समूह "घ"	750-8-790-ब.रो. 10-940 रु.	अवयव	18 से 25 वर्ष टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वक्ता में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्रयोजित करने के लिए अनुरोध किया गया है ।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
7		8		9	
अकुशल कार्यों के लिए शारीरिक रूप से योग्य		लागू नहीं होता		एक वर्ष	
10		11			
100 प्रतिशत सीधी भर्ती		लागू नहीं होता			
12		13			
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं होता			
1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त —अध्यक्ष					
2. संयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ निधि अधिकारी —सदस्य					
3. क्षेत्रीय आयुक्त/सहायक आयुक्त/क्षेत्रीय कार्यालय का भारसाधक —सदस्य					

1	2	3	4	5	6
31. पम्प खलानी	4* (1988)	समूह "घ"	750-8-790-द.रो.- 10-940 रु.	अवयन	18 से 25 वर्ष टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को प्रायोजित करने के लिए अनुरोध किया गया है ।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					

7	8	9
कार्य में अनुभव	लागू नहीं होता	एक वर्ष

10	11
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता

12	13
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—	लागू नहीं होता
1. कोयला खान भावपय निधि आयुक्त—अध्यक्ष	
2. संयुक्त/ज्येष्ठ विल अधिकारी—सदस्य	
3. क्षेत्रीय आयुक्त / महायन्त्र आयुक्त / क्षेत्रीय कार्यालय का भारसाधक—सदस्य	

[सं. 20/48/88-ए एन प्रो.]

विजय शंकर दुवे, संयुक्त सचिव

टिप्पण : कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 22 मई, 1982, सा.का.नि. सं. 468 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. सं. 595 भारत के राजपत्र तारीख 10-6-1984, सा.का.नि. संख्या 945 भारत के राजपत्र तारीख 1-11-1986, सा.का.नि. सं. 260 भारत के राजपत्र 11-4-1987 में प्रकाशित हुए, और सा.का.नि. सं. 885 भारत के राजपत्र तारीख 28-11-1987 में प्रकाशित हुए।

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 14th June, 1989

G.S.R. 484.—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund, with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules, further to amend the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Amendment Rules, 1989.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982,—

(a) after serial number 12 and entries relating thereto, the following numbers and entries shall be inserted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7

12A. Section Officer (Civil)	1	Group 'C'.	Rs. 1400-40-1880-EB-50-2300	Selection	18- 25 years. Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	Matriculation and should possess a Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute. Experience in building preferred.
-------------------------------	----	------------	-----------------------------	-----------	--	--

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ by deputation, transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	100% by direct recruitment failing which by deputation.	Deputation : Officers in Central/ State Governments/ Statutory bodies/ Subordinate Offices holding analogous	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner. — Chairman	Not applicable.

11	12
posts.	2. Joint Commissioner/ Senior Finance Officer — Member 3. Regional Commis- sioner/Assistant Commissioner — Member

1	2	3	4	5	6	7
12B. Section Officer (Electrical)	1*	Group 'C'	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Selection	18—25 years. Note : The crucial date for determining the age shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	Essential : (i) Matriculation or equivalent quali- fication. (ii) Diploma in Electrical Engineer- ing from a recogni- sed Institute. Desirable : Experience in Elec- trical Engineering.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	100% by direct recruitment failing which by Depu- tation.	Deputation : officers in Central/ State Govern- ments/Statutory Bodies/Subordi- nate Offices holding analogous posts.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner — Chairman 2. Joint Commissioner/ Senior Finance Offi- cer — Member 3. Regional Commis- sioner/Assistant Commissioner, Grade I —Member	Not applicable"

(b) after serial No. 14 and entries relating thereto, the following number and entries shall be inserted namely :—

1	2	3	4	5	6	7
14A. Work Assistant (Civil)	1*	Group 'C'	Rs. 1200-30- 1440-EB-30- 30-1800.	Selection	18—25 years. Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date of receipt of applications	Matriculation or equivalent quali- fication with two years experience of supervising Civil

1	2	3	4	5	6	7
					from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	Engineering Work

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner — Chairman 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer — Member 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
14B. Electrician.	1* Subject to variation department on workload	Group 'C'.	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Selection	21-30 years. Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	1. 10th Class standard. 2. III Diploma in Electrician's trade 3. Must possess electrical supervisory certificate of competency. 4. Must have minimum practical experience of 5 years in erection and running maintenance of different types of electrical installations including U.G. Cable system.

8	9	10	11	12	13
No. Except trade tests as prescribed and supervisory certificate of competency. Departmental Test : Practical test on equipments like switchgear, transformer etc. connection of different motors and starters location and rectification of tavets, testing of electrical installations and equipments. 2. Oral test on different H.T. and L.T. electrical appliances. cable jointing, safety regulations as per I.R. Rules and shock treatment etc. 3. Able to read wiring diagrams associated with different electrical appliances.	Two years	75% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness. 25% by direct recruitment.	Lineman (Elect.) Mechanic (Elect.) having five years experience in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner — Chairman 2. Joint Commissioner/ Senior Finance Officer — Member 3. Regional Commissioner/ Assistant Commissioner, Incharge, — Member	Not applicable

(c) After serial number 16 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
16A. Mechanic (Elect.)	1* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection	20-30 years. Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	(a) Matriculation or equivalent. (b) (i) should have knowledge of maintenance of Electrical Machine and possess electrical licence. (ii) Trade Certificate from a recognised Vocational Training Institute. (iii) Three years' practical experience in Electrical Machine works.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner — Chairman 2. Joint Commissioner/ Senior Finance Officer — Member 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner, Grade-I, In-charge — Member	Not applicable.'

(d) after serial number 19 and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
19A. Plumber	1* *Subject to variation dependent on workload	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Selection	20 to 30 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	Passed as Plumber from any Technical Institute, with (i) 2 years' practical experience or have had at least five years' experience in the line ; (ii) Should have a working knowledge of the various types of specials in use in the plumbing trade; (iii) Should have thorough knowledge working with various tools used in the trade; (iv) Should be able to make leak proof joints for pipes; (v) Should be able to follow drawings and sketches and to execute work according to lay out; (vi) Should possess plumbing licences in localities where such licences are issued by local authorities; (vii) Must be able to carry out overhaul of bib-cockes, ball valves, sluice valves including grinding and centrings.

8	9	10	11	12	13
Trade Test prescribed for direct recruitment as in CPWD Manual (Vol. III) will also apply in case of appointment by promotion. Age and educational qualifications shall not apply in case of promotion.	Two years.	(i) 50 % by direct recruitment. (ii) 50 % on the basis of seniority-cum-fitness.	Beldar/ Plumbering Khalasi having five years' experience in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner — Chairman 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer — Member 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner, Grade-I. In-charge of Regional Office — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
19B. Lineman (Elect.)	2* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Selection	25-35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidate.	(a) Trade certificate from a recognised Vocational Institute. (b) 5 years' experience in the erection of overhead lines and their repair and maintenance. (c) Ability to read and write, and (d) Trade Licence as per Indian Electricity Rules.

8	9	10	11	12	13
No. Except trade tests as prescribed. Practical Test : (a) Ability to use testing instrument locate and rectify faults. (b) Ability to demonstrate safe working on a line and stretch a section of line, bind shackles, put up a stay etc.	One year.	50 % by direct recruitment. 50 % by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.	Assistant Lineman having five years' experience in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner — Chairman 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer — Member 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner, Incharge — Member	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
<p>Oral Test :</p> <p>(a) Knowledge of various types of poles, type and sizes of precautions, knowledge of fundamentals in regard to sag clearance above ground, height of poles in relation to electricity Rules, good knowledge of tools required for the work.</p>					

1	2	3	4	5	6	7
19C. Pump Driver	8* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Selection.	18-25 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	Middle School Standard. Should have experience in pump operating.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	100% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.	Jamadar/Daftry/Khalasi (Elect.)/Khalasi (Plumbing/Pump Khalasi rendering at least 5 years' service in the grades on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner — Chairman 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer — Member 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner-I, Incharge — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
19D. Assistant Lineman	6* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-Selection	20-30 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	(a) Trade certificate from a recognised vocational Institute. (b) Trade licence as per Indian Electricity Rules. (c) 2-3 years' experience in the work of erection and maintenance O.H. Lines (d) Ability to read and write.

8	9	10	11	12	13
Age and educational qualification as prescribed for direct recruitment shall not apply in case of promotion Departmental Test: Oral : 1. Elementary knowledge of different types of overhead line materials. 2. Experience in repair and erection work on overhead lines. Practical Binding a shackle/insulator. Fixing custay cap/(drawing over a conductor).	Two years.	50 % by direct recruitment. 50 % by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.	Khalasi (Electric).	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner — Chairman 2. Joint Commissioner/ senior Finance Officer — Member 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner, Incharge — Member	Not applicable.

(e) after serial number 27 and the entries, and entries shall be added, namely:—

the following serial numbers

1	2	3	4	5	6	7
"28. Beldar	1 Subject to variation dependent	Group 'D'	Rs. 750-8-790-EB-10-940.	Non-selection.	18-30 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date	General suitability for unskilled jobs.

1	2	3	4	5	6	7
	on workload.				for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Chairman. 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer—Member. 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner, Grade-I, Incharge of Regional Office—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
29. Khalasi Plumbing	2* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 750-8-790-EB-10-940.	Non-selection.	18-25 years. Note: The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	Experience in the line.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Chairman. 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer—Member. 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner, Grade-I, Incharge of Regional Office—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
30. Khalasi (Elec.)	*7 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 750-8-790-EB-10-940.	Non-Selection.	18-25 years. Note: The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.	Physical fitness for unskilled work.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	1 year	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Chairman. 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer—Member. 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner, Grade-I, Incharge—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
31. Pump Khalasi	*4 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 750-8-790-EB-10-940.	Non-Selection	18-25 years. Note: The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar	Experience in the line.

Islands Lakshadweep).
In respect of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to sponsor candidates.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	1 year	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Chairman. 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer—Member. 3. Regional Commissioner/Assistant Commissioner (Gr. I) Incharge—Member.	Not applicable.

[No. 20(48)/88-ASO
V.S. DUBEY, Jt. Secy.

Note: The Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982 published in the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 22nd May, 1982, at pages 1145-1195 vide GSR No. 468 and subsequently amended vide GSR No. 595 published in the Gazette of India, dated 16-6-1984, GSR No. 945 published in the Gazette of India, dated 1-11-1986, GSR No. 260 published in the Gazette of India dated 1-4-1987 and GSR No. 889 published in the Gazette of India dated 28-11-1987.

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 14 जून, 1989

सा.का.नि... 485 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, अभिलेखापाल के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 40 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
4.	परिवहन पर्यवेक्षक	1*	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 र.	चयन	30 वर्ष
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति:--(1) ऐसे स्टाफ कार चालकों में से जिन्होंने 950-1500 रु. के वेतनमान में कम से कम 6 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण

भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों में समरूप श्रेणी में से ऐसे व्यक्ति जिन्हें परिवहन अनुसूची, मरम्मत, अनुरक्षण, समुचित अभिलेख रखने आदि में कार्यवाही करने का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिक विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(2) उसे मोटर यन्त्र क्रिया/मोटर के पुर्जों का ज्ञान होना चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप सचिव/संयुक्त निदेशक (प्रशासन का भार- --अध्यक्ष साधक)
2. विभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव/उपनिदेशक की --सदस्य पंक्ति से नीचे का न हो
3. अवर सचिव (प्रशा.)/उपनिदेशक (प्रशा.)/अनुभाग --सदस्य अधिकारी (प्रशा.)--सदस्य
4. विभाग के बाहर से एक अधिकारी जो अवर सचिव/उप- --सदस्य निदेशक पंक्ति से नीचे का न हो

[सं० 1 (4)/89- पीपी]

अशोक चावला, उपनिदेशक

टिप्पणी:-- मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. 6 (33) 76-प्रशा.-2 तारीख 1-6-1977 के अधीन सा.का.नि. सं. 747 तारीख 18-6-1977 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे और उनका बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था:--

- (1) सा.का.नि. सं. 455 तारीख 24-3-1979]
- (2) सा.का.नि. सं. 369 तारीख 11-4-1981
- (3) सा.का.नि. सं. 735 तारीख 8-8-1981
- (4) सा.का.नि. सं. 557 तारीख 19-6-1982
- (5) सा.का.नि. सं. 815 तारीख 25-9-1982
- (6) सा.का.नि. सं. 153 तारीख 19-2-1983
- (7) सा.का.नि. सं. 183 तारीख 5-3-1983
- (8) सा.का.नि. सं. 702 तारीख 24-9-1983
- (9) सा.का.नि. सं. 907 तारीख 25-8-1984
- (10) सा.का.नि. सं. 12 तारीख 4-1-1986
- (11) सा.का.नि. सं. 542 तारीख 19-7-1986
- (12) सा.का.नि. सं. 139 तारीख 4-3-1989

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 20th June, 1989

G.S.R. 485.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'B' and

Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, after serial no. 40 relating to the post of Record Keeper and entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be added, namely :—

SCHEDULE

S. No.	Name of posts	No. of posts.	Classification.	Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Education & other qualification for direct recruits.	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
41.	Transport Supervisor	1	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560-FB-40-2040	selection	30 years	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any		Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists what, is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14				
2 years	100 % by promotion failing which by deputation/transfer.	Promotion: (i) From amongst Staff Car Drivers with at least 6 years service in the grade of Rs. 950-1500 and who have passed the Matriculation or equivalent Examination. Deputation/Transfer:— From amongst persons	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following :— 1. Director/Deputy Secretary/Joint Director (Incharge Admn)— —Chairman. 2. One officer of the Department not below the rank of Under	Not applicable.				

10	11	12	13	14
		holding similar grade who have experience in dealing with transport schedules, repair maintenance, retention of appropriate records etc. in Ministries/Departments of Government of India. (Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years).	3. Secretary/Deputy Director—Member. Under Secretary(Admn.)/ Deputy Director(Admn.)/ Section Officer(Admn.)—Member. 4. One officer from outside the Department not below the rank of under Secretary/Dy. Director —Member.	
		(ii) Should have knowledge of Motor Mechanism/Motor parts.		

[No. 1(4)/89-PP]

ASHOK CHAWLA, Dy. Director

Note: Principal recruitment rules published vide Notification No. 6(33)/76-Adm. II dated 1-6-1977 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 747 dated 18-6-1977 have subsequently been amended vide:—

- (i) G.S.R. No. 455 dated 24-3-1979
- (ii) G.S.R. No. 369 dated 11-4-1981
- (iii) G.S.R. No. 735 dated 8-8-1981
- (iv) G.S.R. No. 557 dated 19-6-1982
- (v) G.S.R. No. 815 dated 25-9-1982
- (vi) G.S.P. No. 153 dated 19-2-1983
- (vii) G.S.R. No. 183 dated 5-3-1983
- (viii) G.S.R. No. 702 dated 24-9-1983
- (ix) G.S.R. No. 907 dated 25-8-1984
- (x) G.S.R. No. 12 dated 4-1-1986
- (xi) G.S.R. No. 542 dated 19-7-1986
- (xii) G.S.R. No. 139 dated 4-3-1989

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 1989

सा.का.नि 486 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अखिल भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार में आशुनिपिक श्रेणी 2 के पद 1 पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. गक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार (आशुनिपिक श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उपाय संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, बह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति ---जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मसौचीन है, वहाँ वहाँ, उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधित, प्राप्ति द्वारा निश्चित कर गयेगी।

6. व्यावृत्ति ---इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरंभ करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	धनमान	न्यूनतम आयु	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आधुनिक श्रेणी-2	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकपक्ष अनुसूचितीय	1400-40-1800-द. रो.-50-2300 ग.	अन्यथा	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।			परिचया की अवधि को कोई हो।
8			9			10
आवश्यकता :						
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।			नहीं			केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
2. आणुलेखन में कम से कम 120 शब्द प्रतिमिनट और टाइप लेखन में 50 शब्द प्रति मिनट की गति हो।						
वांछनीय : —						
किसी सरकारी कार्यालय में या किसी व्यापारिक/व्यावसायिक समुदाय में आधुनिक के रूप में पूर्वतर अनुभव।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातना।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति : — ऐसा आधुनिक श्रेणी 3 जिनमें इन श्रेणी में निश्चित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।			

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केंद्रीय सरकार/स्वायत्तशासी निकायों/लोक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सश्रृंग पद धारण कर रहे हैं :
या

(2) जिन्होंने 1200-30-1560-द.गं.-40-2040 स्तर पर वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है : और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हता और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंजूरी

भर्ती करने में किन पात्रवर्तियों में संचलाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह में विभागीय प्रोन्नति समिति :

पात्र नहीं होगा

- | | |
|--|-----------|
| 1. उप निदेशक-सह-संग्रहालय/अध्यक्ष या क्षेत्रीय अधिकारी
भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार | --अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभि-
लेखागार | --सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी आकाशवाणी | --सदस्य |

[सं. 609/13/89-एफ (ए)]

एम्.एन.एस. हिमालय, हेल्थ अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 19th June, 1989

C.S.R. 486.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the National Film Archive of India under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Film Archive of India (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-II	*1 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service group 'D' Non-Gazetted Ministerial.	R. 1400-40-1800 EB-50-2300.	Non-Selection	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
7	8	
<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of the post the appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Matriculation of a recognised University/Board of education or its equivalent.2. A speed of at least 120 words per minute in shorthand and 50 words per minute in typing <p>Desirable.</p> <p>Previous experience as a Stenographer in a Government office or in a commercial concern of repute.</p>	
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No	2 years for direct recruits only	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
12	13	14
<p>Promotion:</p> <p>Stenographer Grade III with five years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers of the Central Government/Autonomous bodies/Public undertakings</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Deputy Director-cum-Curator or Regional Officer, National Film Archive of India—Chairman.2. Administrative Officer, National Film Archive of India—Member.3. Administrative Officer, All India Radio—Member.	Not applicable.

नई दिल्ली, 22 जून, 1989

सा. का. नि. 487—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आकाशवाणी (समूह 'ग') पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह 'ग') भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 आकाशवाणी (समूह 'ग') पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में लिपिक श्रेणी 2 टैली प्रिंटर आपरेटर/टेलीफोन परिचर / सारणीकार लिपिक/हिन्दी भाषा टाईपिस्ट के पदों से संबंधित क्रम संख्याक 34 के सामने स्तम्भ 3 में नीचे की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजपत्रित अनुसन्वितीय।”

[सं. 8/38/87-एस 2-बी (ए)]

कश्मीरी लाल, अवर सचिव

टिप्पणः— मूल नियम जिसका संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह 'ग') पद) भर्ती नियम, 1964 है, सा. का. नि. सं. 1176 तारीख 30-11-1964 के अधीन अधिसूचित किए गए थे और बाद में उनके निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए—

1. अधिसूचना सं. 11/5/64-बी (ए) तारीख 9-8-1965
2. अधिसूचना सं. 5/2/67 बी (ए) तारीख 20-3-1967
3. अधिसूचना सं. 7/2/68-बी (ए) तारीख 14-6-1968
4. अधिसूचना सं. 7/8/66-बी (ए) तारीख 31-1-1970
5. अधिसूचना सं. 20/8/67-बी (ए) तारीख 24-2-1970
6. अधिसूचना सं. 16/20/69-बी (ए) तारीख 30-3-1970
7. अधिसूचना सं. 1/7/70-बी (ए) तारीख 18-3-71
8. अधिसूचना सं. 1/8/71-बी (ए) तारीख 20-1-72
9. अधिसूचना सं. 1/8/71-बी (ए) तारीख 2-2-72
10. अधिसूचना सं. 1/11/71 बी (ए) तारीख 5-5-1972
11. अधिसूचना सं. 1/4/72 बी (ए) तारीख 16-6-1972
12. अधिसूचना सं. 1/7/71 बी (ए) तारीख 14-11-1972
13. अधिसूचना सं. 1/6/73 बी (ए) तारीख 23-5-73
14. अधिसूचना सं. 1/11/73 बी (ए) तारीख 29-6-73
15. अधिसूचना सं. 1/5/73 बी (ए) तारीख 20-8-73
16. अधिसूचना सं. 1/7/70 बी (ए) तारीख 15-5-74
17. अधिसूचना सं. 1/7/70 बी (ए) तारीख 8-8-74
18. अधिसूचना सं. 1/3/74 बी (ए) तारीख 21-5-76
19. अधिसूचना सं. 12019/10/79 बी (ए) तारीख 26-12-78
20. अधिसूचना सं. 12019/1/78 बी (ए) तारीख 17-12-80
21. अधिसूचना सं. 12019/8/80 बी (ए) तारीख 27-4-81
22. अधिसूचना सं. 12019/8/81 बी (ए) तारीख 17-5-1982
23. अधिसूचना सं. 12019/4/81 बी (ए) तारीख 11-9-83
24. अधिसूचना सं. 45011/83/82 बी (ए) तारीख 19-9-83
25. अधिसूचना सं. 7/19/83-ए और बी (ए) तारीख 2-7-84

26. अधिसूचना सं. 3/25/83—सी और सी और एस 3 / ए आई और बी (ए) तारीख 2-6-87

27. अधिसूचना सं. 7/5/86-ए और ए आई और बी (ए) तारीख 10-9-87

28. अधिसूचना सं. 7/13/86—ए और बी (ए) तारीख 10-11-87

29. अधिसूचना सं. 8/36/87-एस 2/बी (ए) तारीख 30-12-1987

30. अधिसूचना सं. 14/19/86- एस 2 बी (ए) तारीख 27-4-1988

31. अधिसूचना सं. 2/7/83 सी और सी और एस 2 एस 2 - बी (ए) तारीख 23-5-88

32. अधिसूचना सं. 8/38/87 -एस 2/ बी (ए) तारीख 21-6-1988

New Delhi, the 22nd June, 1989

G. S. R. 487—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1964* namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1964, against serial number 34 relating to the posts of Clerk Grade II/ Teleprinter Operator/Telephone Attendant/Tabulator Clerk/ Hindi Language Typist, for the existing entries under Column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service,
Group 'C'
Non-Gazetted,
Ministerial.”

[No.8/38/87-S.II/B(A)]

KASHMIRI LAL, Under Secy.

Note : *Principal Rules called the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1964, were notified vide G.S.R.No.1176 dated 30.11.1964 and subsequently the following amendments have been notified :—

1. Notification No. 11/5/64-B(A), dated 9.8. 1965
2. " No. 5/2/67-B(A), dated 20.3.1967
3. " No. 7/2/68-B(A), dated 14.6.1968
4. " No. 7/8/66-B(A), dated 31.1.1970
5. " No.20/8/67-B(A), dated 24.2.1970
6. " No. 16/20/69-B(A), dated 30.3.1970
7. " No. 1/7/70-B(A), dated 18.3.71
8. " No.1/8/71-B(A), dated 29.1.72
9. " No. 1/8/71-B(A), dated 2.2.197

10. Notification No.1/11/71-B(A),	dated 5.5.1972	23. Notification No. 12019/4/81-B(A),	dated 11.4.83
11. " No.1/4/72-B(A),	dated 16.6.1972	24. " No. 45011/83/82-B(A),	dated 19.9.83
12. " No. 1/7/71-B(A),	dated 14.11.1972	25. " No. 7/19/83-AR/B(A),	dated 3.7.84
13. " No. 1/6/73-B(A),	dated 23.5.73	26. " No.3/25/83-CRCR/S.	dated 2.6.87
14. " No. 1/11/73-B(A),	dated 29.6.73	II/AIR/B(A),	
15. " No. 1/5/73-B(A)	dated 20.8.73	27. " No. 7/5/86-AR/AIR/B(A),	dated 10.9.87
16. " No. 1/7/70-B(A),	dated 15.5.74	28. " No. 7/13/86-AR/B(A),	dated 10.11.87
17. " No. 1/7/70-B(A),	dated 8.8.74	29. " No. 8/36/87-S.IIB(A),	dated 30.12.1987
18. " No. 1/3/74-B(A),	dated 21.5.76	30. " No.14/19/86-S. II/B(A),	dated 27.4.1988
19. " No. 12019/10/79-B(A),	dated 26.12.78	31. " No. 2/7/83-CRCR/S.	dated 23.5.88
20. " No. 12019/1/78-B(A),	dated 17.12.80	II/SVIII/ B(A),	
21. " No. 12019/8/80-B(A),	dated 27.4.81	32. " No. 8/38/87-S.II/B(A),	dated 21.6.1988
22. " No. 12019/8/81-B(A),	dated 17.5.1982		